

PLAN RADA DIREKTORA LKS ZA 2017-U GODINU

dr Milan Dinić

direktor Lekarske komore Srbije

KRATAK OSVRT NA INTERNE AKTIVNOSTI U DRUGOJ POLOVINI 2016

- Stabilizacija finansijskog poslovanja
 - Postavljen transparentan i ažuran sistem izveštavanja
 - Revidirane naknade zaposlenima
 - Definisan način i obim isplate bonusa zaposlenima
 - Smanjen nivo „službenih putovanja“
 - Redefinisani ugovori sa dobavljačima
 - „Poboljšana“ dokumentacija za javne nabavke

OTVARANJE KOMUNIKACIJE SA INSTITUCIJAMA U DRUGOJ POLOVINI 2016-E

- Ministarstvo zdravlja Republike Srbije
- Medicinski fakultet
- RFZO
- Institut za javno zdravlje
- Inspeksijske službe
- Srpsko lekarsko društvo
- Sindikati
- Komora zdravstvenih ustanova

OSTALE AKTIVNOSTI PREDUZETE U DRUGOJ POLOVINI 2016

- Saradnja sa drugim komorama uz „priznatu“ poziciju LKS
- Međunarodna saradnja obnovljena
 - WMA; CPME; UEMS; ZEVA ...
- Definisane procedure rada i sistem izveštavanja

SUŠTINSKA PITANJA PRED NAMA

- Zalaganje za vraćanje ugleda lekarskoj profesiji
- Rad na izmeni zakona iz oblasti zdravstva i Statutu LKS
- Efikasniji i racionalniji rad stručnih službi
- Definisane radnih procedura jedinstveno za sve RLK
- Racionalniji i efikasniji rad organa i tela
- Aktivnosti usmerene prema kolegama (KME, osiguranje...)
- Otvoriti prostor za komunikaciju unutar Komore
- Definisane i osnaživanje uloge LKS u društvu
- Proširivanje nadležnosti LKS

UGLED LEKARSKE PROFESIJE I RAVNOPRAVNOST

- Povratiti društveni ugled koji su lekari oduvek imali
- Popraviti odnose između kolega
- Unaprediti radni ambijent (*uslovi rada lekara*)!
- Izjednačiti rad lekara u privatnom i državnom zdravstvu

AKTIVNOSTI NA IZMENI ZAKONA I STATUTA

- Insistiranje na učešću LKS prilikom izrade zakona
 - Više ovlašćenja za LKS
 - Insistiranje na zakonskim rešenjima za probleme „na terenu“
- Novi Statut LKS
 - Bolja rešenja za pitanja unutrašnje organizacije
 - Precizna definisanja ovlašćenja i odgovornosti
 - Definirati jednobrazno obavljanje poverenih poslova uz poštovanje autonomije regiona

RAD STRUČNE SLUŽBE

- Definisiranje obima poslova
- Utvrditi realne kadrovske potrebe (*broj izvršilaca i stepen obrazovanja*)
- Sistematizacija radnih mesta i koeficijenti
- Definisiranje međusobnih odnosa i kanala komunikacije

ORGANI I TELO LKS

- Efikasniji rad
- Optimalan broj članova
- Transparentnost u radu
- Bolja komunikacija između odbora

KOMUNIKACIJA UNUTAR KOMORE

- Insistirati na poštovanju načela Etičkog kodeksa u našem radu
- Intenzivirati komunikaciju između kolega
- Zajednička usmerenost ka ciljevima

AKTIVNOSTI

- Informatizacija poslovnih procesa
- „Borba“ za poziciju LKS u zdravstvenom sistemu
- Međunarodna saradnja
- Fondovi solidarnosti

HVALA VAM NA PAŽNJI

